

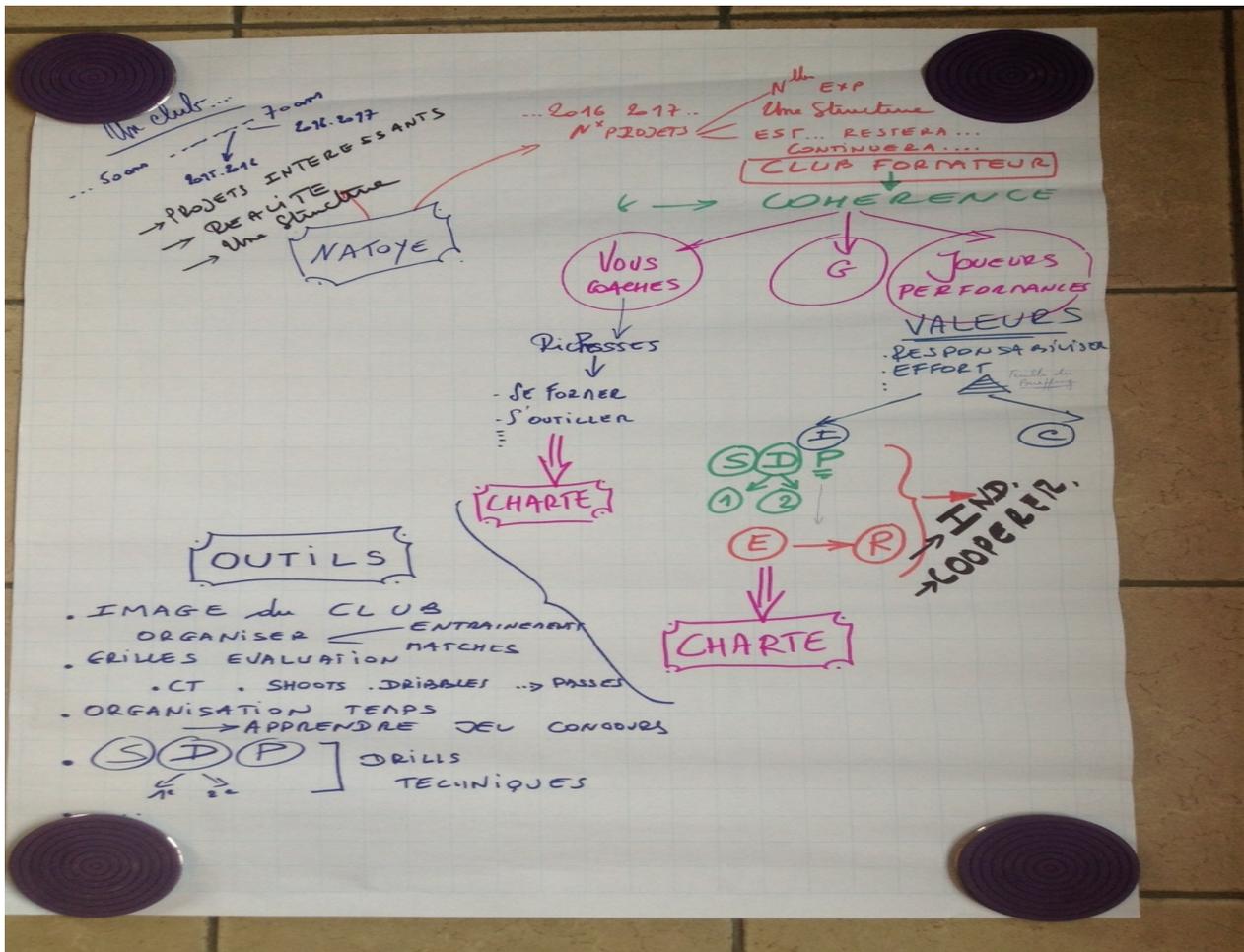
NATOYE SAISON 2016 2017

Tableau des présences aux réunions

		30/05									
GILLAIN	BASTIEN	P									
DELEUZE	JEREMY	P									
VANDERSCHUEREN	ALEXANDRE	E									
DUBIT	PIERRE	P									
WILMUS	JACQUES										
NOEL	ANTOINE										
DEPOUHON	THOMAS	P									
MARTEAU	FLORENT	P									
LECHARLIER	ROMAIN	P									
LANGE	ARNAULD										
HENIN SOPHIE	SOPHIE	P									
LEGROS	RODOLPHE	P									
MARTEAU	CLEMENT	P									
DUBIT	PIERRE	P									
SIMON	PASCALE	P									
GEVAERT	CHRISTOPHE	P									
DELMAY	DOMINIQUE	P									
TILLEUX	AMANDINE	P									
DACHELET	JULIEN										
SPATARO	LINO	P									
HOUTHUYS	PASCAL										
ARTS	PIERRE	P									
GILLAIN	BASTIEN	P									
ARTS	STEPHANE	P									
STASSIN	GUY	P									
LABAR	FRANCOISE	P									

Merci de prévenir en cas d'absence.

En cas d'absence, chacun est prié de prendre connaissance du contenu de la synthèse et prendra contact avec moi pour la mise en place des décisions,...



Vous êtes dans un club formidable...
 Un club qui a une histoire Un passé ... 50 ans ... 70 ans cette année...
 Un club qui a toujours su relever les défis du moment...
 Un club qui a toujours eu des projets intéressants... Des projets centrés sur « LA FORMATION DES JOUEURS »
 Un club qui a toujours su s'adapter à la réalité du village, des projets sportifs,...
 Et surtout un club très très très bien structuré... Commissions, encadrements, bénévoles,...

Natoye, c'est tout cela !

Et cette saison, après avoir connu pas mal de bons résultats l'année dernière, et on peut féliciter tous les acteurs de cette réussite va devoir s'organiser pour répondre aux projets de cette année. En plus, les 70 ans seront aussi l'occasion de pouvoir mettre en valeur les qualités du club.

Cette année encore en vous engageant, Natoye a montré toute l'importance de cette nouvelle expérience et compte sur nous pour que cette structure donne des résultats.

NATOYE EST RESTERA.... CONTINUERA....
 D' ETRE UN CLUB FORMATEUR.

Mon rôle :

C'est le seul club qui a pris aussi la décision d'encadrer les entraîneurs du club pour que non seulement le travail en équipe soit le plus efficace possible mais que vous puissiez aussi vous enrichir, vous former, Pour que chaque joueur soit le PLUS PERFORMANT possible.

C'est aussi mon rôle de vous outiller dans ce domaine. Tout en sachant que nous comptons sur la RICHESSE de chacun pour être plus formateur encore.

Mon rôle aussi est de veiller à la COHERENCE de cette CONTINUITE de formation du joueur.
Quand on parle de PERFORMANCE....

Je rappelle les bons échanges, les efforts de chacun pour mettre en place ce qui était décidé pour la formation du joueur... Mais ce n'est pas encore suffisant... Il faut encore et encore se fixer des valeurs pour que chaque joueur se mobilise pour progresser. Votre rôle est de mettre en place les structures pour que celui-ci profite de votre expérience mais aussi et j'insiste pour les FONDAMENTAUX de base : SHOOTER DRIBBLER cette année PASSER (la grille sera construite lors de la première réunion au mois d'août.

Si on croit que le BASKET est un sport collectif... on se leurre et les résultats des années précédentes, la formation en NBA (ce n'est pas le même coach pour la préparation physique, les fondamentaux et pour la tactique et apprendre à jouer en équipe pour gérer un championnat)... C'est le seul moyen d'accepter que les joueurs soient moins motivés, moins responsables, moins...

Voir la pyramide avec les deux premiers étages (valeurs) avant d'aborder le BASKET

Si je réfléchis BASKET ... sport individuel...

Alors je responsabilise chaque joueur... Vers l'utilisation d'une procédure de résolution de problème et aussi je COOPERE (je dois COOPERER pour éliminer l'adversaire qui protège son panier).

Voir l'organisation de l'entraînement avec les 3 axes :

APPRENTISSAGE (contagion, apprentissage, automatiser)	PRODUCTION	PLAISIR
-Essais et erreurs -Procédures des fondamentaux -Drill pour automatiser : rapidité et précision	-Concours -Jeux -Petits matches -Fiches de progressions, des tests,...	FREE GAME JEUX

En fonction du niveau (répartir les % de chaque temps et ce temps est nécessaire dans toutes les équipes)

Le briefing de la saison 2015 2016 sera mis sur le site de Natoye.

Plusieurs documents seront mis sur le site :

- La charte du joueur
- Grille sur le shoot
- Grille sur le dribble
- Grille sur la passe
- Le briefing de la saison 2016
- ...

SHOOTER	DRIBBLER		ARRET POUR SHOOTER OU PASSER	PASSER
S1	D1	D2	A S A P	
<i>Je prends en charge la situation problème. Si je sais, je shoote. Si pas, je dribble</i>	<i>1^{er} duel = jeu direct Je dribble pour aller à l'anneau</i>	<i>2^{ème} duel = jeu indirect la défense ferme la direction de l'anneau. J'utilise un changement de direction pour aller à l'anneau</i>	<i>Je m'arrête pour shooter. Si je ne sais pas shooter, j'utilise la passe et je deviens un joueur sans ballon</i>	<i>Je reçois ... S1 D1 ou D2 A S A P</i>

Ce qui est important, c'est d'organiser des concours, des défis, ... individuels et de rendre aux joueurs des résultats des progrès individuels.

Voir les fiches d'évaluation.... Je peux aussi passer dans les équipes pour les organiser, les commenter,... Il est important aussi de POSITIVER ce qui est déjà bien automatiser. Cela libère de l'énergie pour APPRENDRE les nouvelles procédures.

Il est aussi intéressant que le joueur soit aussi évalué sur les attitudes individuelles, les attitudes avec les autres et surtout lorsqu'il se trouve dans une situation difficile, situation problème,...

(voir la grille d'évaluation)

Quand c'est dur... et que le joueur réussit.. cela le motive et peut être contagieux pour d'autres compétences...

Commentaires :

- Aller voir dans d'autres sports pour certains mouvements de base
- Faire appel à l'imagerie mentale (avec toute l'importance de lier les différentes zones du cerveau et ne pas se laisser piéger par l'affectif)
- Se rendre compte que « crier » « hurler » ... sur un joueur... (cela fait du bien au coach) mais cela bloque le joueur au niveau du raisonnement. Il est incapable de le faire fonctionner comme tout est pris en charge par le cerveau limbique (cela reste dans les tripes et le joueur n'est plus en capacité de faire appel à ses procédures, ses automatismes ... Le système limbique est le nom donné à un groupe de structures du cerveau jouant un rôle très important dans le comportement et en particulier, dans diverses émotions comme l'agressivité, la peur, le plaisir ainsi que la formation de la mémoire. ...)
- ...

NOUVEAU aussi cette année ...

LA CHARTE du joueur...

Nous allons croiser beaucoup de joueurs soit à l'entraînement soit aux matches.... Il est plus que nécessaire que cela se fasse dans l'ordre et la discipline.

IL est clair que l'image de NOTRE CLUB doit se construire au jour le jour...

Du début de l'entraînement (avec ou sans retard) (avec rangement des sacs,... l'organisation des arrêts,...) à la fin de l'entraînement (avec réunion de l'équipe avant de se quitter

Du début du match avec briefing dans le vestiaire (rangement des sacs) briefing à la mi-temps et pour terminer briefing dans le vestiaire (ou ...)

Mais dans tous les cas, je souhaite une organisation très stricte et une discipline très stricte Il y va de l'image du club... Une image à construire au quotidien.

Cela doit nous distinguer des clubs voisins pour ne pas les citer ☺ ☺ ☺ ☺ ☺ ☺ ☺ ☺ ☺ ☺ ☺

La CHARTE de l'entraîneur

L'esprit de cette charte doit rester un guide pour nous, un outil pour construire une CONTINUITÉ dans notre club.

4 volets...

A retenir

- participer aux réunions du conseiller technique
- présences des joueurs
- avoir la préparation de son entraînement et un planning (je peux en communiquer si nécessaire)
- organiser soi-même son remplacement
- avoir une feuille synthèse de son match (voir les exemples proposés) et ou évaluation et ou résultat des concours...
- voir l'organisation de l'entraînement et des matches (briefing,...)
- tenue, relation avec les dirigeants, les parents LES ARBITRES...
- participer aux activités du club et surtout être le moteur pour motiver les parents à participer aux activités
- Et in fine Mais je pense qu'il ne faut pas l'envisager (une amende,...) **NON NOUS SOMMES TOUS CONCERNES PAR LE PROJET DU CLUB DE NATOYE... ET ENSEMBLE NOUS NOUS ENGAGEONS A METTRE TOUT CE QUI EST POSSIBLE POUR Y ARRIVER**

ECHANGES :

1. Charte pour les joueurs (ajouter arbitres et adversaires)
2. Charte pour les entraîneurs (ajouter insister pour motiver les parents à participer aux activités du club)
3. Réflexions sur les attitudes dans d'autres sports (pour les arrêts,...)
4. Réflexions sur l'imagerie mentale : le fait que les émotions peuvent bloquer ou modifier les représentations des procédures
5. Que faire à la fin d'un match.... Surtout si l'équipe est battue et que le coach n'est pas très très très content.
6. L'attitude du coach doit être exemplaire (attention aux débordements, paroles, gestes,...) Voir le document pour les matches
7. Missions de Guy : Continuer à visionner, organiser la réunion pour faire passer nos pistes vers le basket performance, échanger des documents utiles à l'organisation de votre équipe (drills, jeux, évaluation,...) aide pendant les entraînements dans certains groupes, le BRIEFING de cette année dans toutes les équipes,...

UN TOUT GRAND MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION A CETTE REUNION ;

Rapport rédigé par Guy Stassin

(si vous constatez qu'il manque des infos.... Ne pas hésiter à me contacter...)

BON CHAMPIONNAT A TOUS

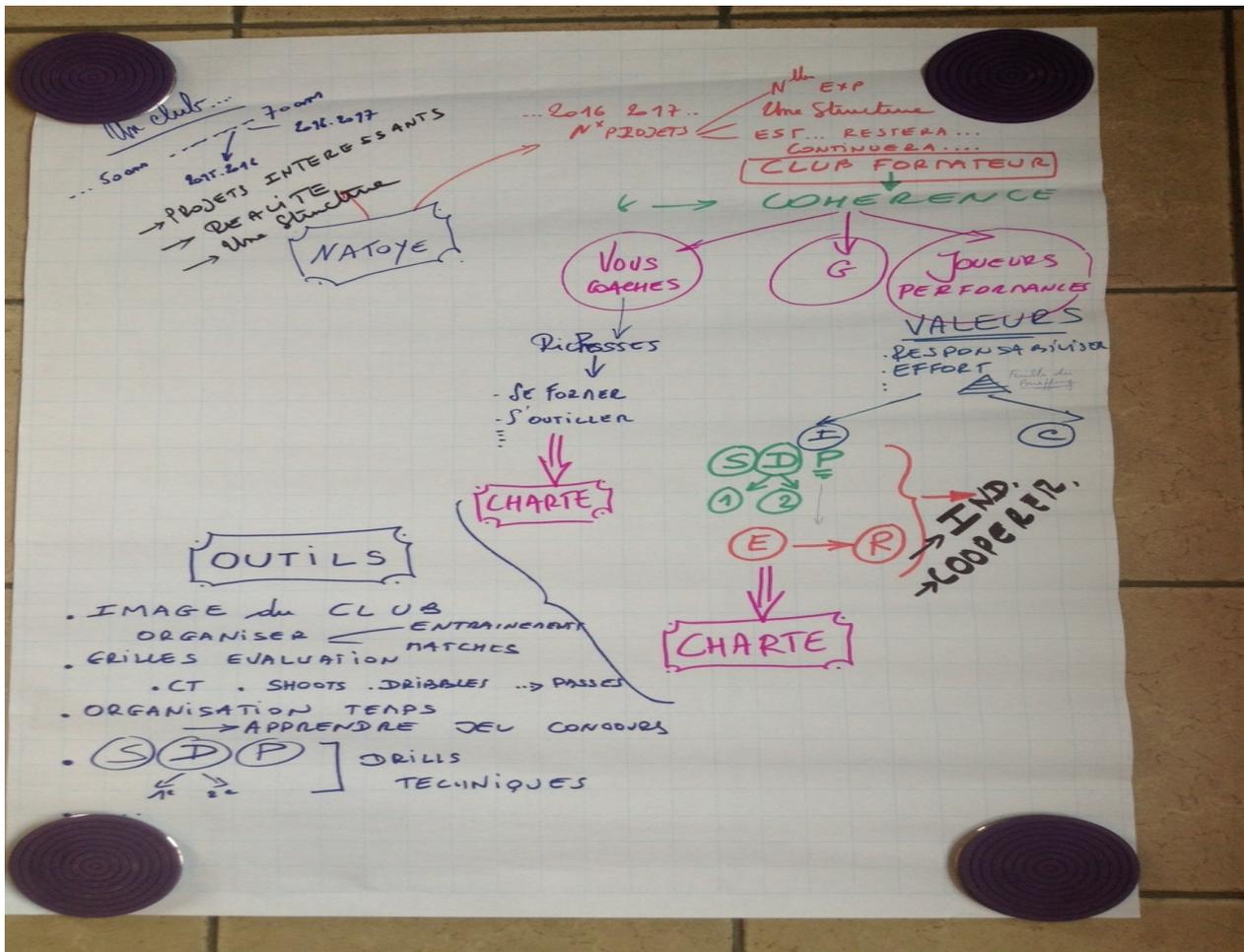
NATOYE SAISON 2016 2017

Tableau des présences aux réunions

		30/05	22/8	19 /09							
GILLAIN	BASTIEN	P									
DELEUZE	JEREMY	P									
VANDERSCHUEREN	ALEXANDRE	E									
DUBIT	PIERRE	P									
WILMUS	JACQUES										
NOEL	ANTOINE										
DEPOUHON	THOMAS	P									
MARTEAU	FLORENT	P									
LECHARLIER	ROMAIN	P									
LANGE	ARNAULD										
HENIN SOPHIE	SOPHIE	P									
LEGROS	RODOLPHE	P									
MARTEAU	CLEMENT	P									
DUBIT	PIERRE	P									
SIMON	PASCALE	P									
GEVAERT	CHRISTOPHE	P									
DELMAY	DOMINIQUE	P									
TILLEUX	AMANDINE	P									
DACHELET	JULIEN										
SPATARO	LINO	P									
HOUTHUYS	PASCAL										
ARTS	PIERRE	P									
GILLAIN	BASTIEN	P									
ARTS	STEPHANE	P									
STASSIN	GUY	P									
LABAR	FRANCOISE	P									

Merci de prévenir en cas d'absence.

En cas d'absence, chacun est prié de prendre connaissance du contenu de la synthèse et prendra contact avec moi pour la mise en place des décisions,...



SHOOTER	DRIBBLER		ARRET POUR SHOOTER OU PASSER	PASSER
S1	D1	D2	A S A P	
<p><i>Je prends en charge la situation problème.</i></p> <p><i>Si je sais, je shoote.</i></p> <p><i>Si pas, je dribble</i></p>	<p><i>1^{er} duel = jeu direct</i></p> <p><i>Je dribble pour aller à l'anneau</i></p>	<p><i>2^{ème} duel = jeu indirect</i></p> <p><i>la défense ferme la direction de l'anneau.</i></p> <p><i>J'utilise un changement de direction pour aller à l'anneau</i></p>	<p><i>Je m'arrête pour shooter.</i></p> <p><i>Si je ne sais pas shooter, j'utilise la passe et je deviens un joueur sans ballon</i></p>	<p><i>Je reçois ... S1</i></p> <p><i>D1 ou D2</i></p> <p><i>A S</i></p> <p><i>A P</i></p>

Hello Guy,

Suis vraiment content que les nouvelles soient bonnes et que tu puisses reprendre l'ensemble de tes activités.

Nous avons quand même tenu réunion le lundi 22 aout.

Il était urgent que nous fassions le cadastre de nos coaches (licences techniques) et que nous mettions les choses au point avec certains.

Nous n'avons pas abordé de points techniques mais bien :

- Situation formation, diplôme
- Charte entraîneur et joueur
- Tour de table (situation équipe, matériel, salle..).
- Commentaires
- Thème à débattre
- Réunion par filière

J'ai fait quelques commentaires que tu trouveras ci-dessous.

Je te propose de nous voir en réunion sportive et de planifier les réunions à venir. Nous voulons en effet que tous les coaches soient présents aux réunions. Nous ferons aussi le point sur ce que nous avons constaté depuis le début de la saison.

Nous n'avons pas voulu t'ennuyer avec cela pendant ta convalescence.

A très vite

Belle journée

Pierre

Bonjour à tous,

Pour faire suite à notre réunion de lundi passé .

Les points à veiller en ce début de saison

1. Langage adapté a son public, utiliser des termes compréhensibles pour vos joueurs et surtout s'assurer d'être compris.
2. Faites de vos joueurs des joueurs intelligents, ils doivent comprendre le pourquoi de ce qu'ils font
3. Supprimer les exercices parasites de vos entrainements, tout ce qui sert à meubler un entrainement doit être supprimé
4. Penser à planifier vos séances et ce que vous voulez travailler par macro cycle de 4 à 6 semaines.
5. Servez du matériel disponible La maitrise du ballon est l'arme essentielle pour attaquer. Ball handling est indispensable dans toutes les catégories. Ayez le souci du détail, de la maitrise des fondamentaux

Le staff est à votre disposition si besoin de drills, d'avis, d'idées, d'échanges,

... Bon début de saison à tous

A bientôt

Pierre

Pierre ARTS
0475 499 144

Clinic à Belgrade

Giovanni BOZZI viendra donner un clinic à Belgrade [le lundi 5](#)

septembre à 19h00.

Le sujet est : " La formation du jeune basketteur; quelle la part pour l'inné, quelle part pour l'acquis?"

Droit d'entrée 5€

sauf pour les cadres en formation (Sur présentation de leur fiche)

Merci de me dire qui y assistera

MERCI A PIERRE POUR LA REDACTION DE LA SYNTHESE

Tableau des présences aux réunions Synthèse de la 3^{ème} réunion

		30/05	22/8	19 /09							
GILLAIN	BASTIEN	P		E							
DELEUZE	JEREMY	P		NE							
VANDERSCHUEREN	ALEXANDRE	E		E							
DUBIT	PIERRE	P		P							
WILMUS	JACQUES			E							
NOEL	ANTOINE			NE							
DEPOUHON	THOMAS	P		E							
MARTEAU	FLORENT	P		P							
LECHARLIER	ROMAIN	P		NE							
LANGE	ARNAULD			E							
HENIN SOPHIE	SOPHIE	P		P							
LEGROS	RODOLPHE	P		NE							
MARTEAU	CLEMENT	P		NE							
DUBIT	PIERRE	P		P							
SIMON	PASCALE	P		E							
GEVAERT	CHRISTOPHE	P		P							
DELMAY	DOMINIQUE	P		P							
TILLEUX	AMANDINE	P		P							
DACHELET	JULIEN			NE							
SPATARO	LINO	P		P							
HOUTHUYS	PASCAL										
ARTS	PIERRE	P									
GILLAIN	BASTIEN	P									
ARTS	STEPHANE	P		P							
STASSIN	GUY	P		P							
LABAR	FRANCOISE	P		P							

Merci de prévenir en cas d'absence. ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ :

En cas d'absence, chacun est prié de prendre connaissance du contenu de la synthèse et prendra contact avec moi pour la mise en place des décisions,...

MERCI DE VERIFIER DANS LE TABLEAU SI CELUI-CI EST CORRECT

Ordre du jour :

- 1. Mot d'accueil**
- 2. Charte joueurs**
- 3. Charte entraîneurs**
- 4. Philo 1 et philo 2**
- 5. Documents sur le site**
- 6. Rappel « Grilles sur shooter et dribbler »**
- 7. Savoir passer**
- 8. Echanges**

Bonsoir,

Tout d'abord, cette réunion aurait dû avoir lieu plus tôt mais pour les raisons que vous connaissez, j'ai dû la déplacer dans le temps.

Suite à la réunion de juin, j'avais déjà attiré l'attention sur la nouvelle structure de travail. C'est-à-dire deux halls et surtout de nombreuses équipes, des joueurs, des parents,... qui vont se croiser. Certains vont assister à des entraînements... D'où les consignes, l'organisation, ... va nous demander beaucoup plus d'exigences. Mes passages ont déjà été marqué par plusieurs faits.

Il est nécessaire de mettre les choses au point avec les joueurs et vous les coaches :

- La distribution de la charte joueurs se fera cette semaine (Françoise s'en occupe). Merci de prendre 10 minutes pour l'expliquer.**
- Les documents sont maintenant disponibles sur le site du club. Des documents joueurs et des documents pour les entraîneurs. Votre mot de passe est « rcsnatoye466 » et vous aurez accès à une série de documents.**
- Les consignes de Françoise sont à faire respecter à la lettre (pour les entraînements et pour les matches) (pour les seniors, j'ai glissé une piste pour les boissons à la fin des matches : prévoir un bac avec les bouteilles.... Françoise y réfléchit... Cela pourrait garder le caractère convivial d'après match dans le vestiaire)**
- Une organisation à l'image des projets du club. Je vous demande donc d'être très strict pour les communications aux joueurs (se servir soit du rond central, soit d'un banc, ...), l'organisation du début et de la fin des entraînements. D'organiser votre terrain : lieu de communication, lieu de rangement des sacs, le lieu de rangement des ballons (Françoise signale qu'il y a 4 bacs sur roulettes à utiliser, de refermer aussi les armoires à ballons surtout pour les matches) ... et surtout les bouteilles d'eau (Un document sur le site pour les joueurs 15 raisons pour boire de l'eau...)**
- Et de ranger le matériel à la fin de l'entraînement soit avec les joueurs soit seul ... Mais le terrain doit-être disponible pour le suivant.**
-**

Nous sommes dans un club formateur, il est clair que si l'on veut que cette image soit attirante, sa structure, son organisation doivent être un des premiers signes. C'est aussi pour cette raison, que la charte des Entraîneurs doit rester un guide pour nous mais aussi vous demande certaines choses à mettre en place pour essayer de construire une continuité dans la formation du joueur « plus performant ».

La fiche Philo 2 (qui se trouve sur le site) ... contient la vision et les objectifs de mes passages cette année. Elle peut être distribuée aux joueurs et lors de mes passages, je pourrai aussi la commenter.

Pour y réfléchir...

Il est important d'organiser donc les entraînements avec des moments bien précis et des exigences bien précises.

J'attends que l'on organise des concours et que le résultat de ceux-ci sera communiqué aux joueurs sous forme d'une trace écrite.

Plusieurs exemples sont cités :

- voir la grille sur l'évaluation des performances (cette grille peut aussi servir de programme ou de choix d'objectifs pour les entraînements ou pour les matches)
- une synthèse d'un match
- un avis sur mes attitudes individuelles, collectives,... face à la situation problème
- la grille sur les shoots (/ 125) la grille sur les dribbles (/25) et la grille sur les passes (/25) La cotation ne se fait pas sur la performance mais bien sur l'état de ma formation. Je pars de l'item 0 : je suis « Débutant » à l'item 5 je suis un « Expert »....
- Le résultat des concours chiffrés en fonction de points
- Mon carnet d' « Apprenti sage » voir l'exemplaire sur le site.
- Tout autre formule que vous avez en votre possession peut, doit ... s'utiliser en fonction de vos expériences. Vous pouvez m'en communiquer... on s'en servira lors d'une prochaine réunion
- Il est nécessaire d'exécuter plusieurs fois la tâche et de fixer une période pour la communication des résultats ... Comme un bulletin disait Sophie
- ...

Il est important que le joueur puisse distinguer les parties de votre entraînement où vos exigences sont différentes. Cela aidera aussi à la concentration, à la motivation, à l'engagement individuel...

Voir l'intituler de Philo 2 Le basket est un sport individuel...

**DES JEUX DES CONCOURS DES ATELIERS
LE FREE GAME DES DRILLS D'APPRENTISSAGE**

Cela détermine vos attentes pour le respect des consignes, pour la correction (elle se fera dans les séquences d'apprentissage, dans certains ateliers,...mais pas dans les jeux ni les concours,... On s'assure uniquement du respect du déroulement de cette activité.)

GRILLE SUR LE SAVOIR PASSER ET LE DOSSIER

Ce dossier relate mon expérience et traduit la démarche utilisée avec les joueurs ainsi que certains drills pour vous éclairer.

Ce qui est écrit par les joueurs et retranscrit pas mes soins est dans la formule originale (fautes d'orthographe, tournures de phrases, humour,...)

Mais les fiches synthèses SAVOIR PASSER – UNE PASSE, C'est – Quelles sont les caractéristiques d'une bonne passe... - sont des documents qui allaient rejoindre mon carnet d' « Apprenti Sage » du joueur. Ceux-là étaient rédigés et mis en forme par moi.

- 1. Définition de la passe ☺☺☺☺☺☺☺ ... La petite expérience d'écrits entre nous était très chouette et révélateur de la nécessité que chacun puisse avec les joueurs dégager un langage commun et correct.**
- 2. A quoi cela sert ... L'utilisation aussi de la passe... La replacer dans le contexte du processus « Résolution d'une situation de match pour lui donner du sens » SHOOTER DRIBBLER (1^{er} duel 2^{ème} duel) et puis seulement PASSER**
- 3. Caractéristiques d'une bonne passe. Pour ce processus, demander aux joueurs de la décrire, de la dessiner,... d'abord et puis par 3 joueurs réaliser une synthèse et la communiquer au groupe. Voir les exemples dans le dossier.**
- 4. A partir de là faire des choix de drills pour mettre en place un apprentissage des types de passes, des caractéristiques de chaque passe (dans le dossier, vous avez la liste des types de passes avec les caractéristiques : préparation – impulsion – application – erreurs. Florian nous signale que dans l'AWBB formation entraîneur, il existe aussi un tableau. Il se charge de nous le transmettre. Si vous avez d'autres documents utiles, merci de les partager.**
- 5. Un exemple de drills numérotés à partir de 68 à ... illustrent les objectifs à se fixer et surtout à communiquer aux joueurs pour qu'ils se concentrent davantage sur la correction**
- 6. Même si cette démarche est difficile pour vous. Je vous conseille dans vos drills d'utiliser au moins deux types de passes. La raison est que le joueur sera en situation de comparaison et il pourra ainsi réfléchir sur les**

conditions et les caractéristiques de chaque type de passes. Cela est valable aussi pour les shoots et les dribbles. Mais à chaque fois il faut que vos consignes portent sur une réflexion de la part du joueur et que celui-ci puisse en dégager les caractéristiques pour en prendre conscience et ainsi automatiser son, ses gestes.

- 7. Voir le drill de l'étoile. On enchaîne : une Outlet pass + une Base ball pass + une Chest pass et enfin une Bounce pass. C'est l'occasion aussi de rappeler qu'à partir d'un drill les 5 modulations peuvent souvent aider aussi le joueur à automatiser. A partir d'un drill : Varier la progression temporelle – Varier la progression spatiale – Varier la qualité de l'exécution – Varier les attitudes – Varier le choix tactiques. Voir l'exemple du petit train page 5 de Cohérence et continuité dans le dossier papier distribué à la réunion. Françoise a le dossier pour les absents.**
- 8. Une réflexion pour retranscrire le drill de l'étoile dessinée maladroitement par le coach du jour (moi 😊 😊 😊 😊 😊 😊)... Recherche d'un logiciel pour dessiner les drills.**

MERCI A TOUS POUR VOS REFLEXIONS ...

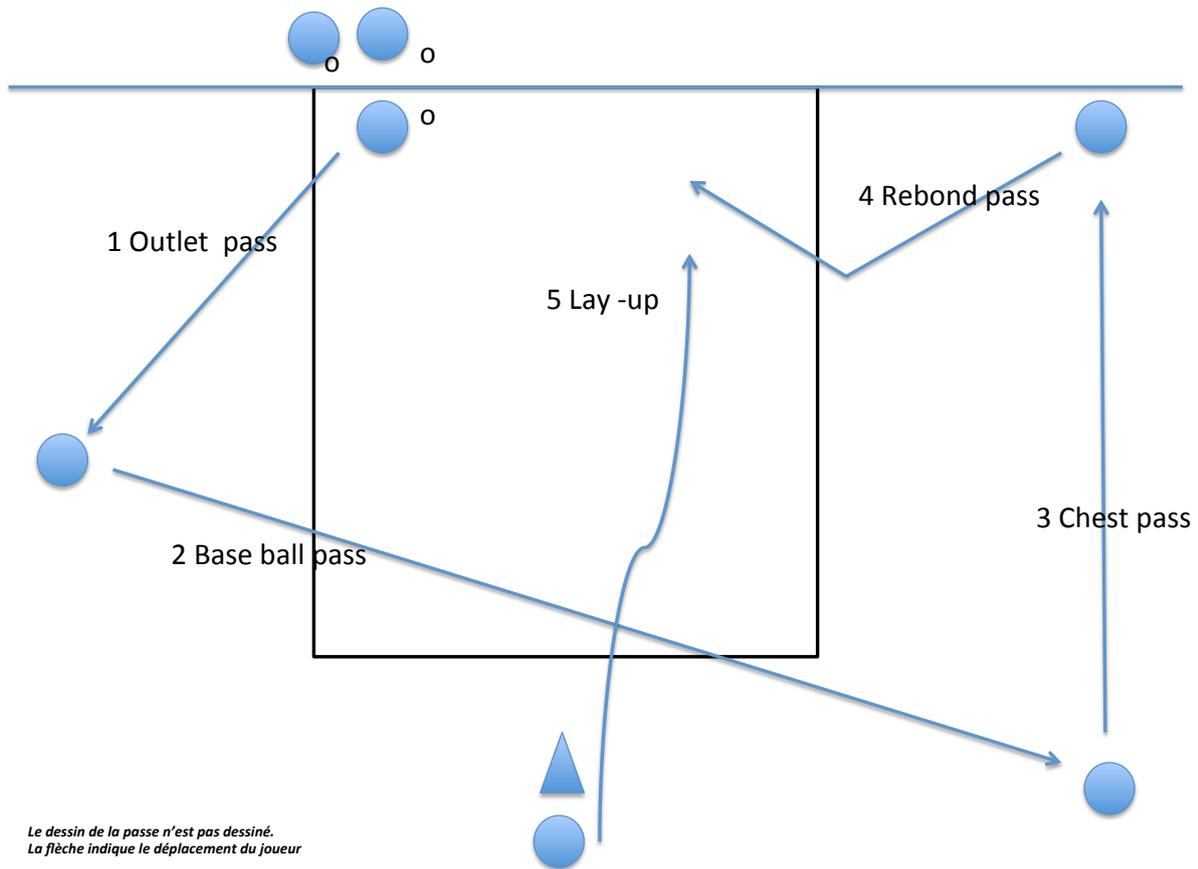
C'était très riche... Merci aussi de me signaler si un oubli, un point important doit s'ajouter à cette synthèse.

Les dates pour les prochaines réunions :

**17 octobre changée 24 octobre
14 novembre changée 21 novembre
19 décembre**

Deux dates changées pour vous laisser le temps aussi d'expérimenter et le temps aussi pour que je puisse réaliser plusieurs passages...

**MERCI
Rédigé par Guy Stassin**



*Le dessin de la passe n'est pas dessiné.
La flèche indique le déplacement du joueur*

SUCCES TOMORROW - BEGIN TODAY
 Being Himself ... Be on Time ... Be in Shape ... Play Hard ... Play Smart ... Play Together
P L A Y A T E A M

Nom : **Team :** **Date :**

<i>Mes attitudes individuelles</i>	J'ose prendre des initiatives	Je suis critique face à mes actions	J'écoute	Je suis responsable

<i>Mes attitudes avec les autres</i>	Je connais les autres	Je coopère et je m'engage	Je travaille en équipe	Je respecte mes partenaires

<i>Je sais comment je fonctionne</i>	Je connais mes ressources	Je verbalise mes procédures	Je suis capable de reformuler	Je transfère dans les autres fondamentaux

MA REACTION FACE A UNE SITUATION PROBLEME, JE...

<i>J'agis</i>	Je comprends		
	Je sais ce qu'il faut faire		
<i>Je réagis</i>	Je construis ma procédure		
	Je réalise		
	Je valide		
<i>Je peux transférer dans une autre situation</i>	Je sais reformuler les stratégies		
	Je sais évaluer		

A. Un peu B. Parfois C. Souvent D. Toujours

Commentaires

La suite de la grille se trouve sur le site...