

Tableau des présences aux réunions Synthèse de la 5^{ème} réunion

		30/05	22/8	19 /09	24/10	16/01	13/03	Grille Evaluation reçue			
GILLAIN	BASTIEN	P	P	E	E	E	E				
Martin	Dany	E	E	E	E	E	E				
DELEUZE	JEREMY	P	E	NE	E	E	E				
VANDERSCHUEREN	ALEXANDRE	E	E	E	E	E	E				
DUBIT	PIERRE	P	P	P	E/P	P	P	A recevoir OK			
WILMUS	JACQUES	?	E	E	E	E	E				
NOEL	ANTOINE	?	P	NE	P	NE ?	NE				
DEPOUHON	THOMAS	P	P	E	E	NE ?	E	Pas reçu	???		
MARTEAU	FLORENT	P	P	P	P	P	P	Ok en brouillon			
LECHARLIER	ROMAIN	P	P	NE	NE	NE ?	NE ?	Pas reçu	???		
LANGE	ARNAULD	?	E	E	E	NE ?	NE ?				
HENIN SOPHIE	SOPHIE	P	P	P	P	E	P	Reçu OK			
LEGROS	RODOLPHE	P	P	NE	NE	NE ?	E		???		
MARTEAU	CLEMENT	P	P	NE	NE	NE ?	NE		???		
DUBIT	PIERRE	P	P	P	E/P	P	P	Ok A recevoir			
SIMON	PASCALE	P	P	E	P	P	E	Ok A recevoir			
GEVAERT	CHRISTOPHE	P	P	P	P	P	E	Reçu OK			
DELMAY	DOMINIQUE	P	P	P	P	P	P	A recevoir OK			
TILLEUX	AMANDINE	P	E	P	E	E	E	OK A recevoir			
DACHELET	JULIEN	E	E	NE	P	P	NE				
SPATARO	LINO	P	P	P	P	P	P	OK avec Guy			
HOUTHUYS	PASCAL	E	E	E	E	E	E				
ARTS	PIERRE	P	P	E	P	E	P				
GILLAIN	BASTIEN	P	P	E	E	E	E				
ARTS	STEPHANE	P	P	P	P	E	P	A recevoir OK			
STASSIN	GUY	P	E	P	P	P	P				
LABAR	FRANCOISE	P	P	P	P	P	P				

Merci de prévenir en cas d'absence. ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ :

En cas d'absence, chacun est prié de prendre connaissance du contenu de la synthèse et prendra contact avec moi pour la mise en place des décisions,...

MERCI DE VERIFIER DANS LE TABLEAU SI CELUI-CI EST CORRECT

Ordre du jour :

- 1. Commentaires sur les visionnements***
- 2. Commentaires sur les projets de thèmes :5 thèmes***
- 3. Grille d'évaluation des joueurs***
- 4. Divers***

Je vous fais déjà parvenir cette grille.

Suite à la dernière réunion (c'était une proposition de Florent) et nos propositions pour avoir un état des lieux de la formation et surtout du niveau des joueurs, je vous propose une grille.

Cette grille se remplit directement avec les critères suivants:

Cotations : 0 = aucune maîtrise
 1 = maîtrise faible
 2 = maîtrise moyenne
 3 = maîtrise bonne
 4 = maîtrise très bonne
 5 = maîtrise parfaite

En remplissant les cases, le calcul est automatique et vous donne le résultat du niveau des joueurs.

Cette grille sera aussi à transmettre à Stéphane à Pierre et à Bastien et à Françoise (pour les archives)

Merci de confirmer votre présence et je rappelle le caractère obligatoire de participer à nos réunions.

Merci aussi de venir avec vos présences aux entraînements

1. Avant de commencer la réunion ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹ ☹

- ***Je rappelle le caractère important de participer aux réunions ou de respecter les consignes proposées pour construire une meilleure cohérence et surtout une meilleure performance chez nos jeunes joueurs. Dans cette ligne là, certains entraîneurs ne se sont pas excusés, d'autres n'ont pas remis la grille d'évaluation. Voir les commentaires sur la grille. Et surtout les entraînements ne reflètent pas un souci de formation de nos jeunes joueurs.***
- ***Je tiens à rappeler que le club de Natoye vous fait confiance en vous désignant coach pour une équipe de jeunes. Cela veut dire aussi que notre club attend de vous non pas des performances (quoique cela reste un objectif à long terme) mais surtout une attitude de formation. Je me réjouis de voir, de constater,... les nombreuses initiatives pendant les entraînements, les matches, ... des coaches pour se soucier de la continuité, de la formation, et de la qualité des entraînements. Il est primordial que les comportements de nos jeunes soient guidés par des valeurs, des principes, ...***
- ***Je tiens à souligner la qualité et les efforts de certains qui dans des équipes pas faciles à conduire arrivent à aider nos joueurs à progresser. Merci***
- ***J'attends aussi vos présences. Il est primordial d'avoir ce document. Nous devons en tenir compte pour l'investissement de certains joueurs. Et la mise en projet des équipes pour la saison prochaine doit en tenir compte***
- ***Et si on veut que nos joueurs construisent des valeurs tels que le sens de l'effort, le respect, l'engagement... Il est clair que nous devons être les premiers à les vivre et à les construire pour notre club. Sinon nos actions n'ont pas de sens pour les joueurs.***
- ***UN TRES GRAND RAPPEL***
 - ***Pour les entraînements, l'utilisation des vestiaires est primordiale. Trop de choses traînent sur le terrain : des chaussures partout, des bouteilles d'eau, des gourdes, des ballons, ... Il est important de rassembler son matériel dans un même coin. Et surtout de mettre en place les procédures d'habitus dans chaque équipe. Et ce en RESPONSABILISANT les joueurs. La salle, le terrain ... leur appartient. Mais vous n'êtes pas les seuls à l'utiliser.***
 - ***Ce n'est pas agréable de récupérer un terrain qui n'est pas en ordre. Cela fait partie de votre responsabilité. Nous ne sommes pas responsables des résultats, mais nous sommes responsables des conditions que nous mettons en place pour éduquer nos joueurs.***
 - ***Encore une fois, certains se montrent très attentifs et d'autres ne se sentent pas concernés.***
 - ***Pour les matches : passage au vestiaire avant – mi-temps – fin de match. Mais aussi de RESPONSABILISER les joueurs pour débarrasser son banc (papiers, bouteilles d'eau, les gourdes,...) Et surtout le rangement des ballons. Il y a trop de matches interrompus par une balle qui voyage sur le terrain !!!!***
 - ***Françoise doit aussi trop souvent nous faire parvenir des remarques dans ce sens : clé – porte ouverte – rangement de matériel - ...***

MERCI DE SE MONTRER ATTENTIFS AUX REMAQUES QUI PRECEDENT ...

Un rappel aussi pour les grands principes. Il y a trop de Coaches qui n'imposent pas suffisamment les principes. A chacun de les choisir, mais il est impérial alors, que je puisse observer la mise en place de vos principes. Et aussi la bonne réalisation de ceux-ci. Trop de pertes de balles dans les passes de transition offensive, trop de pertes de balles au rebond et pour la Outlet Pass, trop de lancers francs ratés, ... Et c'est trop facile de s'énerver sur le joueur si vous n'avez pas mis en place les bonnes attitudes chez celui-ci

Drill du petit train

Donner un nom aux drills permet de gagner du temps :

la mise en place

les attendus du drill

les consignes du coach

Rappel de la routine de base :

SHOOTER

DRIBBLER (1^{er} duel – 2^{ème} duel)

PASSER

J'insiste pour que l'on soigne encore davantage ce drill.

Et pour les départs en dribbles ...

Commencer par les procédures et lier l'action à un conditionnement :

PAS OUVERT : feinte de shoot et départ en pas ouvert

PAS CROISE : feinte de départ en dribbles et départ en pas croisé

Pour les équipes de jeunes Après d'autres situations peuvent s'apprendre...

Attitudes	Choix tactiques
-Rappel du 1 ^{er} duel et second duel ... des endroits de shoots ... du lay-up freiné et sauter... du shoot par la boîte ... du 1C1 côté main forte,...	-Pour le second duel : la passe au Coach et le joueur a deux options : le lay-up via un back door ou autre et le jeu du post in up sur la boîte
-Coach peut faire la rentrée -...	-123 joueurs : le 1 fait son lay-up et joue en défense le 2 fait la rentrée et le 3 va chercher la balle côté droit (toutes les rentrées se font à droite) Utiliser les 2 couloirs du Run le 3 joue le 1C1 et le 2 sprint et se place sur la boîte pour soit le rebond ou recevoir le ballon et shooter tout de suite.)
	-....

Les principes sont rappelés

-1C1

-Dribbles de progression

-Le changement de direction

-Les zones de shoot (lay-up, les boîtes,... et pour ☺ ☺ ☺ ☺ : aussi au milieu,.....)

-la vitesse : pour le Lay-up 1^{er} pas pour freiner et le 2^{ème} pas pour sauter)

-Tous les tirs dans la zone raquette se font par la planche

-La dernière passe se fait par rebond

-...

Si l'action ne réussit pas le joueur dépose la balle au sol et le drill est terminé pour lui

En partant de ce drill (ROUTINE – HABITUS -....)

Nous allons le faire évoluer...

C'est pareil pour tous les drills...

Merci pour les échanges...Et les bonnes pistes.

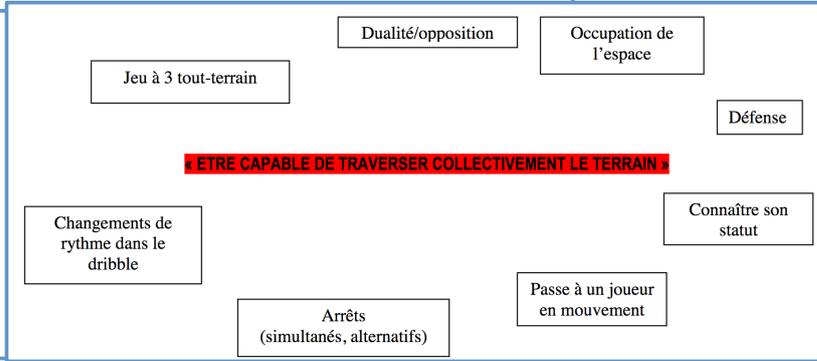
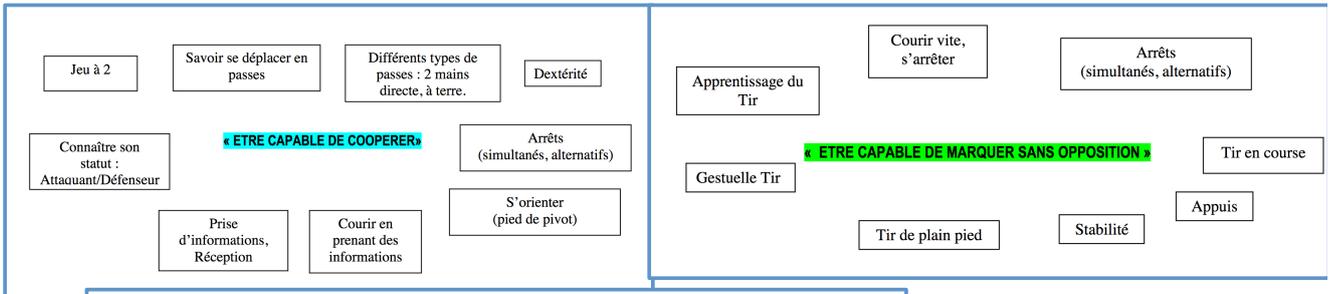
Après le visionnement des matches et des entrainements, j'ai réalisé une synthèse de 5 grands thèmes qui devraient faire partie de notre prochaine saison.

5 thèmes à travailler pendant deux mois

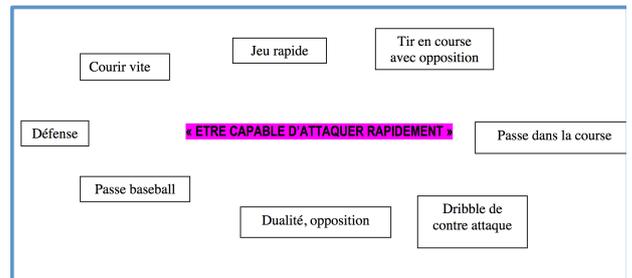
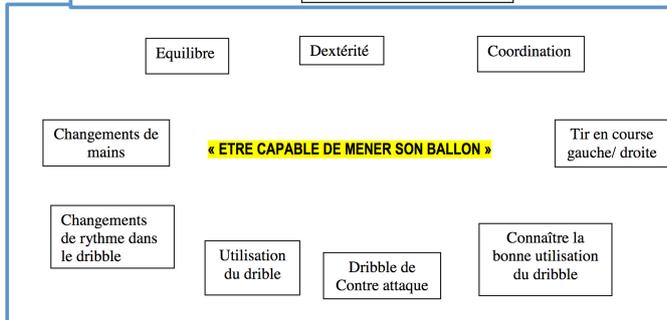
5 thèmes qui peuvent se travailler aussi à Chiny

Des drills à réaliser obligatoirement au moins une fois par mois dans chaque équipe. (Nous en reparlerons ensemble. Nous déciderons des drills à choisir lors d'une prochaine réunion)

Il est clair que nous devons faire des choix et donner des priorités à certaines compétences si on veut que nos joueurs soient plus performants.



**5 thèmes importants
A retravailler
2 mois par thème**



POUR LA GRILLE D'ÉVALUATION...

Tout d'abord, merci aux coaches qui ont pris du temps pour la rédiger. Cela va nous servir pour déterminer les priorités de travail.

Pourquoi une grille ...

- 1. Tout d'abord, cela vous donne le programme de formation du joueur. En effet, les Items repris sont la base de la formation d'un joueur. La remplir, cela vous donne une idée du contenu à mettre en place pour nos joueurs.**
- 2. Toutes les Items ne sont pas à remplir. Et ce, c'est bien en fonction de votre catégorie.**
- 3. Les Items ont été choisis par catégories : la description du joueur, les attitudes, les Items pour les fondamentaux offensifs, les Items pour les fondamentaux défensifs,...**
- 4. On peut par catégorie, chiffrer en pourcentage, pour avoir une idée de l'état des lieux du niveau de nos joueurs dans le club.**
- 5. Cela nous aidera aussi à programmer des priorités soit par catégories, soit par projet de mélanger certaines catégories, ...**
- 6. Ceci ne reprend que quelques avantages de cette clé de lecture du niveau de nos joueurs**

Merci pour les échanges lors de cette réunion qui sont toujours très riches et qui permettent à chacun de se remettre en question, d'améliorer ses compétences, d'enrichir les autres coaches,...

Bonne continuation dans votre travail et merci pour votre investissement pour le club.

Si j'ai oublié un point qui vous paraît important, merci de me le signaler.

Synthèse rédigée par Guy.